



Provincia
di Milano

PIANO OPERATIVO A SOSTEGNO DELL'OCCUPABILITA'
In attuazione dell'accordo del 13 maggio 2010
APPROVATO CON DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE N. 391 DEL RG 6606/2010 DEL 16/06/2010

Avviso pubblico rivolto ai datori di lavoro
AZIONI DI SOSTEGNO ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESE DEL TERRITORIO MILANESE –
INCENTIVI

1. Premessa

A oltre due anni dall'avvio delle attività del Piano provinciale per il reimpiego per disoccupati e disoccupate (l.266/05 art.1 c.411) la crisi che coinvolge il nostro territorio rende necessarie alcune integrazioni alle azioni che erano originariamente previste dal Piano approvato.

La necessità di ridefinire nuove logiche di intervento, valorizzando gli strumenti disponibili, attraverso una riallocazione dei fondi è volta soprattutto a diversificare ed aumentare i servizi, le attività e ad ampliare la fascia di utenza a cui riservare gli incentivi.

2. Obiettivi

La Provincia di Milano attraverso *azioni di sostegno alla responsabilità sociale di imprese del territorio milanese* intende supportare una migliore e più rapida occupabilità di lavoratori il cui ricollocamento risulta difficile, prevedendo un'azione interamente dedicata al sostegno dell'occupazione attraverso l'erogazione di incentivi alle imprese, che procedono all'assunzione di specifiche categorie di persone in situazioni di svantaggio.

3. Destinatari finali

Sono destinatari finali delle agevolazioni previste dal presente avviso:

- Persone di età pari o superiore ad anni 50 (alla data di richiesta del contributo) disoccupate o in mobilità anche in deroga
- Persone sole con figlio/i a carico (nucleo monoparentale *)

4. Beneficiari - "datori di lavoro "

Sono beneficiari degli incentivi previsti dal presente avviso tutti i datori di lavoro privati che, in riferimento ad un'unità operativa con sede nel territorio della Provincia di Milano, procedono all'assunzione di destinatari finali di cui al precedente paragrafo 3, residenti e/o domiciliati in comuni della provincia di Milano.

Dalle agevolazioni previste dal presente avviso sono ESCLUSE

* "Nucleo monoparentale" definisce quella situazione in cui un genitore vive solo con la propria prole. Il/la partner vive sotto un altro tetto, oppure non è più in vita. Se la prole vive con più di un adulto, il nucleo non è considerato monoparentale.

- le assunzioni di familiari e parenti presso imprese individuali
- le assunzioni di collaboratori familiari
- il lavoro a domicilio
- le assunzioni con contratto di apprendistato.

5. Tipologia degli aiuti – “incentivi all’assunzione”

Alle imprese con sede operativa nel territorio della Provincia di Milano, che procedono all’assunzione con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata maggiore di 9 mesi, di destinatari finali di cui al precedente paragrafo 3, il Piano offre l’opportunità di richiedere incentivi come da seguente tabella:

Destinatari	Massimali	Stanziamiento previsto
Datori di lavoro privati che procedono ad - assunzioni di persone di età pari o sup. a 50 anni (alla data di richiesta del contributo) disoccupate o in mobilità anche in deroga - assunzioni di persone disoccupate o in mobilità anche in deroga sole con un figlio /i a carico (nucleo monoparentale) fino a 25 anni compiuti (se studente) La disoccupazione deve essere attestata con Dichiarazione di disponibilità al lavoro. Non sono ammesse le trasformazioni di rapporto di lavoro	incentivo pari al 50 % del costo lordo annuo (compresi oneri aziendali) fino ad un max. di €13.500,00 per 9 mesi	€ 3.200.000,00
	incentivo pari al 50 % del costo lordo annuo (compresi oneri aziendali) fino ad un max. di €18.000,00 per 12 mesi	
	Incentivo pari al 50 % del costo lordo annuo (compresi oneri aziendali) fino ad un max. di € 36.000,00 per 24 mesi, nel caso in cui i lavoratori risultino “molto svantaggiati” (disoccupati da oltre 24 mesi), ai sensi del art.2 comma 19 del regolamento Ce 800/2008 e s.m.i .	

L’incentivo si riferisce ad assunzioni a tempo pieno, per assunzioni a tempo parziale o per periodi inferiori a quelli indicati in tabella si procederà ad una riparametrazione proporzionale alla percentuale di orario o di mesi applicata.

Ai sensi del Reg. CE 800/2008 art. 40 c. 4 *

* Nei casi in cui l’assunzione non rappresenti un aumento netto del numero di dipendenti dell’impresa interessata rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d’età, riduzione volontaria dell’orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.

Gli incentivi si applicano alle assunzioni operate a decorrere dal 17 giugno 2010, data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sul BURL e fino ad esaurimento delle risorse stanziata a far data .

In caso di licenziamento nel corso dei primi dodici mesi dalla data di assunzione, l'impresa beneficiaria del contributo all'assunzione dovrà restituire gli interi importi ricevuti.

6. Risorse economiche

Lo stanziamento complessivo relativo al presente avviso è pari ad euro **3.200.000,00**.

7. Modalità di presentazione delle domande

I datori di lavoro interessati, anche tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati (Associazioni imprenditoriali, Consulenti del lavoro, dottori commercialisti etc) possono presentare domanda di incentivo collegandosi al sito

<http://www.provincia.milano.it/lavoro/LOGIN/index.html>

Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzata esclusivamente la modulistica rinvenibile online.

I datori di lavoro devono compilare online la seguente documentazione:

- 1) domanda di incentivo (stampa e sottoscrizione del modello rinvenibile online per i datori di lavoro non in possesso di firma digitale)
- 2) copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
- 3) procura del potere di firma (solo nel caso di delega da parte del legale rappresentante);
- 4) modulo dichiarazione "de minimis";
- 5) modulo contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità dell'incentivo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
- 6) autocertificazione delle condizioni descritte al punto 9. effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

Le imprese in possesso di firma digitale potranno inviare la domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso esclusivamente online (gli allegati dovranno essere preventivamente firmati elettronicamente e caricati nell'apposita sezione Allegati della modulistica di presentazione dei progetti).

L'invio dei file firmati elettronicamente andrà effettuato all'indirizzo di posta certificata

lavoro.provmi@legalmail.it

Indicare sempre il Settore Lavoro come destinatario.

Le imprese non in possesso di firma digitale dovranno inserire i dati online e consegnare la domanda di incentivo sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea.

La trasmissione cartacea dovrà avvenire esclusivamente tramite presentazione diretta a mano presso la sede del Protocollo della Provincia di Milano, Viale Jenner 24 - dal lunedì al giovedì ore 9.00 - 12.30/14.15-15.30 e il venerdì ore 9.00-12.30, indirizzandola al Settore Lavoro - Piano operativo a sostegno dell'occupabilità, con indicazione sulla busta della dicitura:

Provincia di Milano - Settore Lavoro - Avviso pubblico rivolto ai datori di lavoro - Azioni di sostegno alla responsabilità sociale di imprese del territorio milanese - incentivi.

Le domande verranno accolte in ordine progressivo di arrivo, secondo la numerazione assegnata dal Sistema Sintesi, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Non saranno ammesse domande di incentivo inviate a mezzo posta e/o fax.

Le informazioni tecniche possono richiedersi al Settore Lavoro - 02/7740.4040

Nel caso in cui la domanda sia presentata tramite le associazioni datoriali o gli altri soggetti autorizzati (consulenti del lavoro, dottori commercialisti) il documento prodotto in formato elettronico PDF dovrà essere inviato usando la firma elettronica dell'intermediario.

8. Riconoscimento dell'incentivo e modalità di erogazione del contributo

Il presente avviso opera a sportello a far data dalle **ore 10.00 del giorno 22 giugno 2010** e gli incentivi saranno riconosciuti sino a concorrenza dei fondi disponibili.

Gli uffici del Settore lavoro procederanno all'istruttoria per l'ammissibilità al contributo, riservandosi di richiedere ai soggetti ammissibili ulteriore documentazione ad integrazione di quanto presentato.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti dei soggetti ammissibili come indicati al punto 4. del presente avviso e dei destinatari finali.

Il riconoscimento dell'incentivo sarà comunicato direttamente al soggetto ammissibile mediante posta elettronica.

La materiale erogazione del contributo sarà effettuata sul conto corrente bancario (IBAN dell'impresa) indicato dal beneficiario all'atto della presentazione della domanda previo superamento del periodo di prova.

In caso di licenziamento del destinatario nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione a tempo indeterminato l'impresa beneficiaria del contributo dovrà restituire gli importi ricevuti.

L'incentivo è concesso ai sensi e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione, come modificato dal Regolamento (CE) n. 1040/06, del 7 luglio 2006. In particolare, gli aiuti sono concessi ai sensi dell'articolo 5 del citato Regolamento.

9. Obblighi delle Imprese aderenti al Piano

Le imprese che intendano aderire al presente avviso devono essere in regola con l'applicazione del CCNL, con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi, con la normativa in materia di sicurezza del lavoro, con tutte le normative in materia di lavoro in genere e non devono aver beneficiato, nell'esercizio finanziario in corso e nei due precedenti, di agevolazioni a titolo di aiuti "de minimis" ai sensi del regolamento CE 800/2008 per un ammontare complessivo superiore a € 500.000,00= come previsto dal D.P.C.M. 3 giugno 2009.

Le condizioni sopra descritte sono oggetto di autocertificazione all'atto della domanda, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

10. Informative ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 30 giugno 2003 n. 196

Ai sensi del D.lgs n. 196/2003, i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso pubblico sono utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti. Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Milano, incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore Lavoro.

11. Riferimenti normativi

- D.lgs n.468 del 1 dicembre 1997, Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 22 della legge 24 giugno 1997, n. 196, con particolare riferimento alla disciplina di cui agli art. 7 "Utilizzo diretto dei lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione" ed art.8 "Disciplina dell'utilizzo nelle attività"
- D.lgs n. 469 del 23 dicembre del 1997 "Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di

funzioni e compiti in materia del mercato del lavoro a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

- Legge n. 223 del 23 Luglio 1991 "Norme in materia di cassa integrazione, mobilità trattamenti di disoccupazione attuazione di direttive della comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizione in materia del mercato del lavoro" s.m.i.
- Legge 236 del 19 Luglio 1993 "Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione" s.m.i.
- D.lgs. 181 del 21 aprile 2000 "Disposizioni per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro"
- DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.lgs 297/2002 del 19 dicembre 2002 "Disposizioni modificative e correttive del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a) della legge 17 maggio 1999, n. 144"
- D.lgs n.276 del 10 settembre 2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30";
- Legge n. 266 del 29 dicembre 2005 (finanziaria 2006) Art. 1 comma 411;
- Accordo del 22 ottobre 2004 ai sensi del D.lgs 276/2003 , art. 14 "Cooperative sociali e inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati";
- L.R. 22 del 28 settembre 2006 "Il mercato del lavoro n Lombardia";
- Legge n.2 del 28 gennaio 2008 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, recante misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale"
- Legge n.33 del 9 aprile 2009 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 10 febbraio 2009 n.5, recante misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi";
- Legge n.191 del 23 dicembre 2009 (finanziaria 2010) commi 148 e 149 della legge finanziaria che modificano l'art. 70 del D.lgs 276/2003
- Regolamento CE n. 800 del 6 agosto 2008 e s.m.i.;
- D.G.P n.833/2007 del 12 novembre 2007 "Approvazione del Piano provinciale per l'attuazione di programmi di reimpiego per disoccupati e disoccupati (l.266/2005 -art.1 comma 411)
- D.G.P. 182 del 20/3/2009 "Linee di indirizzo per l'attuazione di un programma di utilizzo di lavoratori in cassa integrazione o mobilità nelle pubbliche amministrazioni a supporto di piani per la sicurezza del territorio";
- D.G.P. n.37 del 26 gennaio 2010 " Approvazione Piano provinciale per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - EMERGO 2010"

Milano, **16 GIU. 2010**

Il Direttore
Dr. Marcello Correrà

